



Politica di Conciliazione tra Vita e Lavoro e Gestione dei Congedi Parentali

Mod. 5.7
Rev. 1
del 02/01/2024

Rifugio Agro Aversano srl si dedica a instaurare un contesto lavorativo inclusivo e rispettoso dei diritti dei dipendenti, con particolare attenzione alla protezione e promozione della maternità, paternità e alla facilitazione della conciliazione tra vita personale e professionale. Questo impegno è in sintonia con le normative vigenti e riflette le migliori pratiche internazionali.

Rifugio Agro Aversano srl offre ai suoi dipendenti la possibilità di dedicare del tempo di qualità ai propri figli appena nati o adottati, assicurando diverse forme di tutela, tra cui:

1. **Congedo di Maternità:** Un periodo di astensione dal lavoro di 5 mesi, di cui 3 mesi sono obbligatori, concesso alle lavoratrici per la nascita, l'adozione o l'affidamento di un minore.
2. **Congedo di Paternità:** Un periodo di astensione dal lavoro di 10 giorni, di cui 5 giorni sono obbligatori, concesso ai lavoratori per la nascita dei loro figli.
3. **Congedo Parentale:** Un periodo di astensione dal lavoro della durata di 11 mesi, di cui 3 mesi sono obbligatori, accessibile ai genitori di un minore di 3 anni.
4. **Congedo per Malattia del Figlio:** Un periodo di astensione dal lavoro concesso ai genitori di un figlio minore di 12 anni in caso di malattia del figlio, con una durata di 5 giorni lavorativi per ogni episodio di malattia.

Durante il periodo di congedo maternità/paternità, Rifugio Agro Aversano srl fornisce il supporto necessario per agevolare il reintegro dei dipendenti al termine del periodo di congedo. Inoltre, è garantito il mantenimento dei benefici, compresi i contributi previdenziali e assicurativi, al fine di assicurare la continuità delle tutele durante questo periodo.

Rifugio Agro Aversano srl mette a disposizione dei dipendenti una serie di servizi volti a facilitare la conciliazione tra tempi di vita personale e lavorativa, tra cui:

- **Flessibilità dell'Orario di Lavoro:** Offriamo ai dipendenti la possibilità di personalizzare i propri orari di lavoro in base alle esigenze personali, consentendo una maggiore adattabilità nelle giornate lavorative.
- **Lavoro Part-time:** Sosteniamo la scelta di orari lavorativi a tempo parziale, offrendo ai dipendenti la flessibilità di conciliare i propri impegni professionali con quelli personali.
- **Formazione sulla Conciliazione dei Tempi:** Forniamo ai dipendenti formazione specifica sulla gestione equilibrata tra vita personale e lavorativa, al fine di aiutarli a gestire in modo efficace sia il lavoro che la vita familiare.

Riconosciamo l'importanza di promuovere un equilibrio sano tra vita privata e carriera, con l'obiettivo di migliorare il benessere dei dipendenti e incrementare la produttività aziendale. Gli scopi principali di questa politica sono:

1. **Promuovere la Parità di Genere:** L'obiettivo è incentivare l'uguaglianza tra uomini e donne all'interno dell'organizzazione, creando un ambiente di lavoro equo e inclusivo.
2. **Favorire la Conciliazione tra Vita Personale e Lavorativa:** L'intento è agevolare un equilibrio sano tra gli impegni professionali e quelli personali dei dipendenti, contribuendo così al loro benessere complessivo.



Politica di Conciliazione tra Vita e Lavoro e Gestione dei Congedi Parentali

Mod. 5.7
Rev. 1
del 02/01/2024

Regolarmente, analizziamo l'efficacia delle politiche attuate e apportiamo eventuali migliorie in risposta alle esigenze emergenti. Collaboriamo attivamente con i dipendenti, raccogliendo feedback per assicurarci che le politiche siano veramente adatte alle necessità della nostra forza lavoro. L'azienda supervisionerà l'attuazione di questa politica e valuterà i risultati ottenuti. I dati emersi dalla valutazione saranno utilizzati per ottimizzare ulteriormente la stessa politica

Confermata in sede di riesame: 03.06.2024

RIFUGIO AGRO AVERSANO S.r.l.

Firmato digitalmente

Amm.re Unico Michele FALCO

	RIFUGIO AGRO AVERSANO S.R.L. Politica Parità di Genere	Manuale SGQ Allegato 1
--	---	---

RIFUGIO AGRO AVERSANO SRL è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione UNI/PdR 125. Infatti, l'azienda opera secondo le linee guida della norma ISO 30415:2021 e della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

RIFUGIO AGRO AVERSANO SRL preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica D&I punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno di **RIFUGIO AGRO AVERSANO SRL** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della

	RIFUGIO AGRO AVERSANO S.R.L. Politica Parità di Genere	Manuale SGQ Allegato 1
--	---	---

società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di D&I e Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) **RIFUGIO AGRO AVERSANO SRL** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

RIFUGIO AGRO AVERSANO SRL attua una politica volta a favorire la Diversità, inclusione e la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

AD ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione D&I nella figura del RSGQ.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di D&I e Parità di Genere, viene costituito il comitato D&I composto dal DGE, da HR e da RSGQ.

Ogni anno in modo trasparente viene pubblicata sulla pagina D&I del ns. sito le informazioni circa i KPI generici ed il piano strategico di Parità di Genere con i KPI specifici al fine di spiegare come la ns. azienda progredisce verso gli obiettivi prefissati in tema di D&I e Parità di Genere.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione D&I del ns. sito web.

DGE

Data:01/04/2023

RIFUGIO AGRO AVERSANO S.r.l.

Firmato digitalmente

Amm.re Unico Michele FALCO